THU

DIRECTEUR
CIO ADVISORY & IT RISK

20 ans d'expérience

J'accompagne les entreprises dans leur **programme de transformation digitale** et leur **transformation organisationnelle** par le prisme de l'innovation en revisitant leurs difficultés, leurs opportunités ou leurs besoins d'évolution.
Je dispose d'une expérience riche mêlant **conseil, technologie et expérience utilisateur** diversifiant les approches et accompagnements en fonction des usages clients et des modèles organisationnels nécessaires.

Compétences clés

- ↦ Stratégie et Gouvernance IT
- ↦ Programme de Transformation digitale
- ↦ Elaboration de Modèle Opérationnel
- ↦ Démarche de transformation agile
- ↦ Diagnostic de maturité Digital & Technologique
- ↦ Plan de transformation opérationnel et économique (budget)

Secteurs

- ↦ Banque / Assurance
- ↦ Energie
- ↦ Transport / Services

Formations et certifications

- ↦ ENSEEG - Institut National Polytechnique de Grenoble

Langues

- ↦ Anglais

Principales missions significatives

FINEGAN

Crédit Agricole, étude conseil & programme de transformation de l'environnement de travail

- Etude sur l'évolution des outils de travail et de l'infrastructure associée pour transformer les usages des collaborateurs autour des thématiques suivantes : expérience utilisateur, poste de travail, mobilité, applications, réseaux, sécurité, architecture cloud et support utilisateur. Elaboration de la roadmap du projet et du business case.
- Pilotage du programme de transformation (15 ETP) visant à déployer l'ensemble des solutions technologiques, tout en accompagnant l'ensemble des utilisateurs dans l'appropriation et l'adoption des nouvelles façons de travailler.

Generali, intégration d'une nouvelle société d'assurance La Médicale (M&A)

- Etude visant à définir une roadmap d'intégration à un horizon moyen terme ainsi que les solutions d'infrastructure IT permettant de répondre aux besoins à la cible, en cohérence avec le plan stratégique IT du Groupe.
- Définition d'un modèle organisationnel pour assurer la réussite de l'intégration

Natixis, programme de transformation digitale des collaborateurs (Solutions et Modèles Opérationnels IT)

- Pilotage du volet technologique (25 ETP) environnement de travail, espaces de travail et de la mise en œuvre des nouvelles solutions collaboratives dans le Cloud (déploiement Windows10, Services O365).
- Partage de la valeur technologique au regard des usages Métiers
- Redéfinition des services end-users (supports IT) et construction d'un modèle opérationnel visant à adresser les nouveaux services Cloud

Neopost, évaluation de la maturité de l'organisation au regard des enjeux de la tendance digitale

- Evaluation de la maturité digitale de l'organisation de l'entité en charge des solutions digitales avec les enjeux de la tendance digitale,
- Redéfinition des processus agiles et élaboration d'un nouveau modèle organisationnel

SG ITIM, définition d'un modèle cible opérationnel

- Construction d'un modèle opérationnel cible visant à délivrer des services BI au sein d'un centre de services, en mode agile.

SNCF Réseau, élaboration du macro-Plan Stratégique SI

- Démarche de transformation agile en lien avec la feuille de route digitale du Groupe
- Animation de la démarche de construction du plan stratégique IT, avec accompagnement du CODIR dans la détermination des KPIs métiers et SI